

FAQ P 1-04 2025

Vysvětlení k vybraným komentářům programu:

- Průměrný měsíční plat nižší než minimální mzda.

Nelze komentovat zkrácenými úvazky, protože průměrný měsíční plat se přepočítává na plný úvazek, ani délkou trvání pracovního poměru („pracovní poměr netrval celé sledované období“). Doporučujeme zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plnou pracovní dobu (zjednodušeně řečeno průměrného měsíčního úvazku od začátku kalendářního roku do konce sledovaného období). Tato chyba se často vyskytuje u právnických osob nebo druhů činnosti, které zahájily/ukončily svoji činnost v průběhu kalendářního roku, nebo u zaměstnanců, kteří uzavřeli/ukončili pracovní poměr v průběhu kalendářního roku. Je-li výpočet správně, je třeba zjistit, zda není důvodem skutečnost, že některý ze zaměstnanců byl ve sledovaném období v pracovní neschopnosti, čerpal neplacené volno, nebo měl ošetřování člena rodiny. Takovéto případy je nutné zdůvodnit v komentáři školy.

- Neuvedení zaměstnanci, uvedeny jejich platy.

Přichází v úvahu např. tehdy, je-li odměna, případně jiná nenároková složka platu, hrazena z jiných zdrojů než tarif a nárokové složky platu. Např. úvazek a převážná část platu jsou hrazeny ze SR, ale odměna je hrazena zřizovatelem, tedy z ostatních zdrojů. Tento případ nemůže nastat v odd. V., protože v něm jsou vykázány mzdové prostředky v souhrnu za všechny zdroje financování. Všechny složky platu vč. odměn se vždy vykazují v tom druhu činnosti, kde je vykázán úvazek zaměstnance (kde má zaměstnanec pracovní smlouvu). Odměny vyplacené zaměstnancům na dohodu mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) se vykazují vždy v OPMP (OON), nikoli v řádcích týkajících se mezd a platů!

- Specifikujte profese úvazků ostatních neped. zam. na ř. 0338 a uveďte zdroj financování úvazku: SR *nebo* ESF/ESF+ (pouze z ESF/ESF+ viz ř. 0355) *nebo* NPO či kombinace.

Obvykle se jedná o školního asistenta, chůvu, sociálního pracovníka, pracovníka ICT apod. Pokud se vyazuje úvazek školního asistenta hrazený z ESF/ESF+ a tento zaměstnanec dostal odměnu ze SR, potom odpověď na dotaz ke zdroji financování úvazku je ESF/ESF+. Projekt ESF/ESF+ je obvykle částečně financován z ESF/ESF+ a částečně ze SR v určitém procentuálním rozdělení, z hlediska metodiky se jedná o financování z projektu ESF/ESF+. V případě odměny ze SR vyplacené k úvazku z ESF/ESF+ zdůvodněte, proč nebyla odměna také z ESF/ESF+.

Příklad kontroly zdroje financování. Pokud škola komentuje například, že vyazuje školního asistenta z ESF/ESF+, musí souhlasit ř. 0338 vykazovaného úvazku s ř. 0355, kde jsou úvazky nepedagogů z ESF/ESF+, a také jeho plat na ř. 0339 s platy nepedagogických zaměstnanců z ESF/ESF+ na ř. 0356. **Na ř. 0338 se vyazuje i většina nepedagogických pozic financovaných z projektu Podpora rovných příležitostí v rámci NPO**, jako jsou např. adaptační koordinátor, koordinátor inkluze, školní sociální pedagog, kariérový poradce, pracovník volnočasových aktivit a koordinátor mentorského programu. Jejich úvazky by se měly vykazovat rovněž v oddíle IX. na ř. 0905.

- Uveďte, která další kategorie neped. zam. kromě těch vykázaných na ř. 0338 je hrazena z projektu ESF/ESF+.

Komentář se objevuje v případech, kdy úvazky všech neped. zam. hrazených pouze z ESF/ESF+ na daném druhu činnosti (ř. 0355) jsou vyšší než úvazky ostatních neped. zam. hrazené ze SR vč. PO, ESF/ESF+ a NPO (ř. 0338). Dotaz směřuje na to, zda jsou z projektu ESF/ESF+ hrazeni i další neped. zaměstnanci zařazení do jiných skupin profesí než do ostatních nepedagogických zaměstnanců, např. účetní nebo projektový manažer (THP).

- Specifikujte profesi/pracovní náplň úvazků hrazených z projektu ESF/ESF+ na ř. 0350, když nevykazujete školního speciálního pedagoga ani školního psychologa.

Doporučujeme vyplnit profesi/pracovní náplň v souladu s pracovní smlouvou a dokumentací k projektu ESF/ESF+ (nejedná se o dohodu mimo pracovní poměr ani odměnu, u kterých se úvazek neuvádí). Pro správné zařazení, jestli se jedná o pedagogickou nebo nepedagogickou činnost, rozhoduje skutečnost, zda je součástí úvazku PPC definovaná v zákoně č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Pedagogickou činností je např. školní speciální pedagog, školní psycholog, tandemová výuka, doučování žáků ohrožených školním neúspěchem apod. Není-li součástí úvazku PPC, jedná se o úvazek nepedagogického zaměstnance. Úvazky **nepedagogických činností** hrazených z projektu ESF/ESF+ se vykazují souhrnně na ř. 0355 a zařazují se do odpovídajících profesí nepedagogických zaměstnanců podle charakteru jejich činnosti. Ve většině případů se jedná o ostatní nepedagogické zaměstnance, např. o mentora, koordinátora spolupráce školy a externích partnerů, pracovníka centra kolegiální podpory, školního kariérového poradce a další činnosti, jako je společná tvorba výukových materiálů a metodiky pro pedagogy, výměna zkušeností mezi pedagogy, společné workshopy pedagogů atd. Tyto činnosti vykonává pedagog, ale z pohledu zákona o pedagogických pracovnících se jedná o nepedagogickou činnost.

- Specifikujte profesi/pracovní náplň úvazků financovaných z NPO na ř. 0903, když nevykazujete asistenta pedagoga, speciálního pedagoga ani psychologa?

Nejčastějšími pedagogickými pozicemi financovanými z projektu Podpora rovných příležitostí v rámci NPO, které se budou ve výkazech objevovat, jsou: asistent pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním, školní speciální pedagog, školní psycholog a tandemový učitel. Jejich úvazky by se měly vykazovat rovněž v oddíle IX. na ř. 0903. Kontrola se zaměřuje na jejich správné zařazení do profesních kategorií.

Nejčastější otázky:

- Lze uvádět dočasnou pracovní neschopnost placenou od zřizovatele do řádku 0136?

Ne, do řádku 0136 se uvádí jen náhrady při DPN za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti vyplacené zaměstnavatelem, a to ze SR včetně ESF a NPO. Náhrady při DPN hrazené z ESF/ESF+ ani NPO samostatně do výkazu nikde jinde než v ř. 0136 a ř. 0137 nevstupují, tedy se nevykazují v oddíle VII. (ESF/ESF+) ani v oddíle IX. (NPO). Náhrady při DPN hrazené od zřizovatele nebo z dalších ostatních zdrojů do výkazu nevstupují.

- Jaký je princip výpočtu přepočteného počtu úvazku ze SR jen DPN (ř. 0139)?

Princip evidenčního přepočteného počtu úvazku je stejný, ať se už jedná o dny, kdy byl zaměstnanec v práci nebo dny, kdy byl na nemocenské. V přepočtu je nutné zohlednit jen dobu trvání DPN za prvních 14 dnů hrazenou zaměstnavatelem. Podrobnější informace viz Dodatky k metodickému pokynu k výkazu P 1-04.

- Co tedy přesně vstupuje do řádku 0139?

Do evidenč. přepočt. počtu na řádku 0139 vstupuje DPN jen od 1. dne do 14. dne nemoci, pokud vznikl nárok na výplatu nemocenské dávky, která je placena zaměstnavatelem ze státního rozpočtu (včetně PO), BEZ ESF/ESF+ a NPO. K tomuto se pak vztahuje řádek 0140, kde se uvádí výplata těchto náhrad při DPN za prvních 14 dnů, které hraří zaměstnavatel z tohoto zdroje financování.

- Co vstupuje do řádku 0142?

Na ř. 0142 se uvádí průměrné přepočtené evidenční počty (průměrné úvazky) vedoucích zaměstnanců, kteří jsou vypláceni z ostatních zdrojů. Nerozlišuje se, zda se jedná o vedoucí pedagogické pracovníky

nebo vedoucí nepedagogické zaměstnance.

- Získala jsem dotaci od úřadu práce na dětské skupiny, jak ji mám vykázat?

Dotaci na dětské skupiny do výkazu P 1-04 nevykazujete. Pro vyúčtování dotace nebo zohlednění vykázaných prostředků postupujete podle dotačního pokynu. Do výkazu P 1-04 vstupuje do ostatních zdrojů např. dotace na politiku zaměstnanosti od úřadu práce.

- Počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. (ř. 0201) je významně nižší/vyšší než měs. průměr počtu fyzických osob za celý rok (ř. 0502). Zdůvodněte. Nejedná se o úvazky?

Je třeba ověřit správnost výpočtu měs. průměru počtu zaměstnanců ve fyzických osobách za uplynulý kalendářní rok (ř. 0502) – viz *Metodické vysvětlivky*. Jsou-li hodnoty správně, pak na daném druhu činnosti mohlo dojít v průběhu nebo na konci kalendářního roku např. k ukončení pracovního poměru. V opačném případě (více fyzických osob k 31. 12. než měsíční průměr za celý rok) se mohlo jednat o případy nových zaměstnanců nebo organizace zahájila činnost v průběhu nebo ke konci kalendářního roku.